

modernising human Resource management In South mediterranean higher Education

INFORMATIONS DU PROJET	
Acronyme	RISE
Identifiant projet	561810-EPP-1-2015-1-JO-EPPKA2-CBHE-JP
Pays participants	DE, EE, DZ, ES, FR, JO, MA, SK, TN
CARACTÉRISTIQUES , BUTS ET OBJECTIFS DU PROJET	
Pilier	Modernisation de la gouvernance, de la gestion et du fonctionnement des EES
Type du projet	Projet Conjoint (2014-2020)
Date de début	15/10/2015
Date de fin	14/10/2018
Budget du projet	988 830,00 €
Site web du projet	http://www.rise-jo.eu/
Fiche projet EACEA	https://erasmus-plus.ec.europa.eu/projects/search/details/561810-EPP-1-2015-1-JO-EPPKA2-CBHE-JP
Etat d'avancement	Clôturé
CONSORTIUM DU PROJET	
Nom de l'organisation	Pays
COORDINATEUR	
PRINCESS SUMAYA UNIVERSITY FOR TECHNOLOGY	Jordanie
Partenaires Européens	
TECHNICKA UNIVERZITA V LIBERCI	République tchèque
OTTO-VON-GUERICKE-UNIVERSITAET MAGDEBURG	Allemagne
UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE	France
AGORA INSTITUTE FOR KNOWLEDGE MANAGEMENT & DEVELOPMENT SL	Espagne
EBS EDUCATION OU	Estonie
SLOVENSKA POLNOHOSPODARSKA UNIVERZITA V NITRE	Slovaquie
Partenaires Sud de la méditerranée	
MUTAH UNIVERSITY LTD	Jordanie
UNIVERSITE CADI AYYAD	Maroc
TAFILA TECHNICAL UNIVERSITY	Jordanie

MINISTRY OF HIGHER EDUCATION AND SCIENTIFIC RESEARCH	Jordanie
Partenaires Tunisiens	
UNIVERSITE DE GABES	Tunisie
UNIVERSITY OF MONASTIR	Tunisie
Résumé	
Modernisation de la gestion des ressources humaines dans les établissements d'enseignement supérieur du sud de la Méditerranée. Développement d'outils et de formations pour améliorer les pratiques RH universitaires.	
Impact du projet En Tunisie	
Capacités renforcées en gestion RH dans les universités partenaires ; adoption de politiques RH modernes et transparentes.	
Soutenabilité	
Systèmes RH institutionnalisés ; personnel formé à la gestion des ressources humaines.	
Principales recommandations	
Aligner les politiques RH universitaires sur les standards européens ; renforcer l'évaluation des performances enseignantes.	
RISE en chiffres en Tunisie	